



CLUB SPORTIV MUNICIPAL TÂRGOVIȘTE

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

conform Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2022 -

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Gradatia de vechime	Coefficient salarizare	Salariu de baza al functiei *	Salariul de baza, inclusiv vechimea	Drepturi pentru activitatea de C.F.P. (+10%) **	SALARIU LUNAR BRUT	NORMA DE HRANA ***
0	1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
1.	DIRECTOR	S	II	-	5,5	14.025	14.025	-	14.025	347
2.	SEF BIROU E.A.R.U.S.	S	II	-	4	10.200	10.200	1.020	11.220	347
3.	INSPECTOR SPECIALITATE - ACHIZITII	S	I	4	1,8	4.590	5.576	-	5.576	347
4.	INSPECTOR SPECIALITATE – COMUNICARE	S	I	0	1,8	4.590	4.590	-	4.590	347
5.	INSPECTOR SPECIALITATE – R.U.	S	II	4	1,65	4.208	5.111	-	5.111	347
6.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	II	2	1,65	4.208	4.749	-	4.749	347
7.	INSTRUCTOR SPORTIV Baschet	M	II	4	1,5	3.825	4.647	-	4.647	347
8.	INSTRUCTOR SPORTIV Volei	M	II	5	1,5	3.825	4.763	-	4.763	347
9.	INSTRUCTOR SPORTIV Judo	M	II	5	1,5	3.825	4.763	-	4.763	347
10.	INGRIJITOR	M, G	-	1	1,1	2.805	3.015	-	3.015	347



---

## CLUB SPORTIV MUNICIPAL TÂRGOVIȘTE

\*) Salariul lunar este stabilit conform HCL nr. 138/26.04.2018 privind salarizarea personalului din cadrul Direcției Complex Turistic de Natație, Direcției Grădina Zoologică, **Clubului Sportiv Municipal Târgoviște** și Teatrului Municipal Tony Bulandra Târgoviște, respectiv modificarea și completarea Anexei I la H.C.L. nr. 261/28.07.2017. Conform art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

\*\*) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.

\*\*\*) Indemnizația de hrană a este acordată conform art. 18 din Legea cadru Nr. 153/2017, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În conformitate cu prevederile OUG nr. 130/2021, art. 1, alin. (6), în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

\*\*\*\*) Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.