



CLUB SPORTIV MUNICIPAL TÂRGOVIȘTE

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2025 –

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad	Gradatia de vechime	Coefficient salarizare	Salariu de baza al functiei *	Salariul de baza, inclusiv vechimea	** Drepturi pentru activitatea de C.F.P. (+10%)	SALARIU LUNAR BRUT	NORMA DE HRANA ***
0	1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
1.	DIRECTOR	S	II	-	5,5	19.320	19.320	-	19.320	-
2.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	I	1	1,8	6.660	7.160	-	7.160	347
3.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	II	5	1,65	6.105	7.602	760	8.362	347
4.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	II	3	1,65	6.105	7.236	-	7.236	347
5.	INSTRUCTOR SPORTIV Baschet	M	II	5	1,5	5.550	6.911	-	6.911	347
6.	INSTRUCTOR SPORTIV Volei	M	II	5	1,5	5.550	6.911	-	6.911	347
7.	INSTRUCTOR SPORTIV Judo	M	II	5	1,5	5.550	6.911	-	6.911	347
8	INSPECTOR COMPARTIMENT ADM. STADION E.P.	S	IA	5	1,9	7.030	8.754	-	8.754	347
9.	ADMINISTRATOR	M	II	4	1,26	4.662	5.663	-	5.663	347
10.	INGRIJITOR	M,G	-	3	1,1	4.070	4.824	-	4.824	347
11.	SOFER	M,G	I	5	1,31	4.847	6.035	-	6.035	347



CLUB SPORTIV MUNICIPAL TÂRGOVIȘTE

Salariul lunar este stabilit conform HCL nr. 138/26.04.2018 privind salarizarea personalului din cadrul Direcției Complex Turistic de Natație, Direcției Grădina Zoologică, **Clubului Sportiv Municipal Târgoviște** și Teatrului Municipal Tony Bulandra Târgoviște, respectiv modificarea și completarea Anexei I la H.C.L. nr. 261/28.07.2017. Conform art. 11, alin. (4), din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Personalul care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația de hrană: În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 8000 lei. Pentru anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

Vouchere de vacanță: În temeiul prevederilor art.1 alin.(2) O.U.G. nr.8/2009, modificată prin O.U.G. nr.156/2024, în anul 2025 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de **800 lei** personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat. **Voucherele de vacanță** emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv **800 lei** pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei.